ПРОЦЕДУРА
за набиране, оценяване и подбор на участници в Националната младежка конференция

I. Цел и предмет

Чл. 1. С настоящата процедура се определят условията и редът за кандидатстване, оценка и подбор на участници в Националната младежка конференция, организирана от Министерството на младежта и спорта, наричана по-нататък „Конференцията“.

Чл. 2. Процедурата има за цел да осигури прозрачен, обективен и равнопоставен подбор на млади хора с различен опит, интереси и форми на гражданска активност.

Чл. 3. Целта на конференцията е да събере млади хора на възраст от 15 до 29 години от различни региони, населени места, организации и среди, които да идентифицират основните предизвикателства пред младите хора и да разработят конкретни предложения към институциите за тяхното преодоляване.

Чл. 4. Очакваният резултат от конференцията е разработването на Пакет от младежки предложения, съдържащ:

1. основни предизвикателства пред младите хора;
2. конкретни предложения за действия;
3. адресати на предложенията;
4. ниво на прилагане – национално или местно;
5. препоръчителни действия за реализиране на предложенията;
6. възможности за участие на младите хора в тяхното осъществяване.

Чл. 5. Работата на Конференцията е организирана в следните тематични направления:

1. младежко участие;
2. младежка политика на местно ниво;
3. работа с млади хора.

Чл. 6. Подборът се извършва при спазване на принципите на:

1. публичност и прозрачност;
2. равнопоставеност и недопускане на дискриминация;
3. обективност и безпристрастност;
4. единни критерии и методика за оценка;
5. представителност на различни групи млади хора;
6. защита на личните данни на кандидатите.

II. Условия за кандидатстване

Чл. 7. В процедурата могат да участват млади хора на възраст от 15 до 29 години включително, навършени към 21.10.2026 г.

Чл. 8. Кандидатстването се осъществява индивидуално чрез електронен Google формуляр, публикуван на Националната информационна система за младежта (НИСМ) и на фейсбук страницата на НИСМ.

Чл. 9. Всички желаещи да участват в Конференцията подават кандидатурите си по реда на чл. 8, независимо от това дали членуват в младежка организация, участват в

дейности на младежки център или са активни в своята общност без формална организационна принадлежност.

Чл. 10. Кандидатите попълват единен формуляр, който съдържа информация, необходима за:

1. установяване на съответствието с условията за допустимост;
2. определяне на групата, в която кандидатът участва в процедурата;
3. оценка на мотивацията, разбирането на проблемите на младите хора, предложенията за решения и готовността за сътрудничество;
4. осъществяване на комуникацията с кандидатите във връзка с процедурата.

Чл. 11. Всеки кандидат носи отговорност за достоверността и пълнотата на предоставената от него информация.

Чл. 12. Кандидатурите се подават в срок **до 21.10.2026 г**., включително.

Чл. 13. Кандидатурите, подадени след крайния срок, не се разглеждат, освен ако Министерството официално не удължи срока при условия, приложими по еднакъв начин към съответната група кандидати.

Чл. 14. При технически проблем, възпрепятстващ подаването на кандидатура, кандидатът може да уведоми Министерството по посочения в поканата контакт в определения срок. Всеки такъв случай се документира и се разглежда при спазване на принципите на равнопоставеност и прозрачност.

III. Групи кандидати

Чл. 15. За осигуряване на представителност и участие на млади хора с различен опит и форми на активност кандидатите се разпределят в следните три групи:

- Група 1 – млади хора, участващи в дейности на младежки центрове.

В тази група се включват кандидати, които участват или са участвали в дейности, инициативи, обучения, доброволчески прояви или други форми на работа с млади хора, организирани от младежки центрове.

- Група 2 – млади хора, ангажирани с младежки организации и структури.

В тази група се включват кандидати, които членуват или участват в дейността на младежки организации, ученически или студентски сдружения, младежки съвети, неформални младежки групи с установена организационна структура или други сходни младежки структури.

- Група 3 – млади хора, активни в своите общности без формална организационна принадлежност.

В тази група се включват кандидати, които не членуват в младежки организации или други формални младежки структури, но проявяват активност в своята общност, участват в местни инициативи или имат конкретни идеи за решаване на проблеми, засягащи младите хора.

Чл. 16. Всеки кандидат посочва във формуляра групата, в която желае да участва в процедурата.

Чл. 17. Кандидат, който отговаря на условията за включване в повече от една група, посочва групата, по която желае да кандидатства. Всеки кандидат може да участва в процедурата само в една група.

Чл. 18. Разпределянето по групи има за цел да осигури представителност на участниците и не представлява самостоятелен критерий за оценка. Принадлежността към

дадена група, членството в организация или участието в дейности на младежки център не носят допълнителни точки.

IV. Проверка на допустимостта и оценка на кандидатурите

Чл. 19. След изтичане на срока за кандидатстване определените от Министерството на младежта и спорта служители извършват проверка на подадените кандидатури за:

- спазване на срока за кандидатстване;
- съответствие с изискванията за възраст и останалите условия за допустимост;
- попълване на задължителните полета във формуляра;
- определяне на групата, в която кандидатът участва.

Чл. 20. Кандидатури, които не отговарят на условията за допустимост или не съдържат необходимата информация за извършване на оценка, не се допускат до оценяване. Основанието за недопускане се документира.

Чл. 21. Допуснатите кандидати се оценяват по Методиката за оценка и подбор на участниците в Националната младежка конференция.

Чл. 22. Всички допуснати кандидати се оценяват по пет критерия с максимален общ резултат от 100 точки, включващ:

1. Мотивация за участие и разбиране на целите на конференцията – **до 20** точки;
2. Идентифициране и аргументиране на проблем, засягащ младите хора – **до 20** точки;
3. Конкретност и приложимост на предложеното решение – **до 30** точки;
4. Готовност за сътрудничество и работа в екип – **до 15** точки;
5. Потенциал за активен принос към работата и резултатите на конференцията **– до 15** точки.

Чл. 23. Оценяването се извършва от комисия, определена със заповед на министъра на младежта и спорта или на оправомощено от него лице. Членовете на комисията оценяват кандидатурите самостоятелно и безпристрастно, като документират резултатите съгласно Методиката**.**

Чл. 24. Не се изисква кандидатите да имат предишен опит в национални събития, да заемат ръководна позиция или да членуват в организация, освен когато формалната принадлежност е условие за избраната група.

Чл. 25. Не се допуска автоматично предимство или по-ниска оценка единствено поради населеното място, образованието, социалната среда, липсата на предишен опит или принадлежността към определена организация.

V. Класиране и определяне на участниците

Чл. 26. За участие в конференцията се предвиждат **до 100 места** като разпределението на местата между трите групи е определено предварително от Министерството на младежта и спорта. При определянето на състава на участниците се цели осигуряване на представителност на трите групи кандидати, при спазване на принципите на обективност, равнопоставеност и прозрачност.

Чл. 27. За всяка група се изготвя класиране въз основа на крайния резултат, формиран по реда на Методиката. За участие се предлагат кандидатите с най-високи резултати до запълване на предварително определените места за съответната група.

Чл. 28. При равен резултат се прилагат правилата за разрешаване на равенства, предвидени в Методиката.

Чл. 29. За всяка група се формира и резервен списък на кандидатите, класирани непосредствено след кандидатите, предложени за участие. При отказ, невъзможност за участие или неполучено потвърждение в определения срок мястото се предлага на следващия кандидат от резервния списък в съответната група.

Чл. 30. При незапълване на местата в някоя от групите комисията може да предложи преразпределяне на незаетите места между останалите групи. Преразпределянето се извършва по предварително определени и еднакво прилагани правила, като се вземат предвид резултатите от оценяването и необходимостта от запазване на представителността на участниците. Решението се документира в протокол.

Чл. 31. Резултатите от подбора се документират в протокол, който съдържа информация за броя на подадените кандидатури, допуснатите и недопуснатите кандидати, резултатите от оценяването, класирането по групи и предложените за участие кандидати.

Чл. 32. Личните данни на кандидатите и индивидуалните оценъчни карти се съхраняват и предоставят само на оправомощени лица при спазване на приложимите правила за защита на личните данни.

Чл. 33. Избраните кандидати се уведомяват индивидуално на посочения имейл адрес. В уведомлението се посочват срокът и начинът за потвърждаване на участието.

VI. Заключителни разпоредби

Чл. 34. Не се допуска промяна на критериите или правилата за оценяване след започване на оценяването.

Чл. 35. Настоящата процедура се публикува на НИСМ към формуляра за кандидатстване и се прилага от датата на утвърждаването и.